

別添

R7 年 4 月 11 日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	就労継続支援A型事業所サスケ工房西条
住 所	愛媛県西条市大町1699-3エスト・ソレイユ紺屋町203
電話番号	0897-47-8565

事業所番号	3810600563
管理者名	松本さつき
対象年度	R6年度

(I) 労働時間		55	点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="checkbox"/>		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	<input type="checkbox"/>		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	<input type="checkbox"/>		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	<input checked="" type="checkbox"/>		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	<input type="checkbox"/>		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	<input type="checkbox"/>		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	<input type="checkbox"/>		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	<input type="checkbox"/>		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		60	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="checkbox"/>		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="checkbox"/>		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			

(III) 多様な働き方(※)		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>		
②利用者を職員として登用する制度	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>		
④フレックスタイム制に係る労働条件	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>		
⑤短時間勤務に係る労働条件	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>		
⑥時差出勤制度に係る労働条件	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>		
小計(注1)		6	点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

(IV) 支援力向上(※)		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	<input type="checkbox"/>		
参加した職員が1人以上参加している	<input type="checkbox"/>		
②研修、学会等又は学会誌等において発表	<input type="checkbox"/>		
1回以上の場合	<input type="checkbox"/>		
③視察・実習の実施又は受け入れ	<input type="checkbox"/>		
いずれか一方のみの取組を行っている	<input type="checkbox"/>		
④販路拡大の商談会等への参加	<input type="checkbox"/>		
1回以上の場合	<input type="checkbox"/>		
⑤職員の人事評価制度	<input type="checkbox"/>		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input type="checkbox"/>		
⑥ピアサポーターの配置	<input type="checkbox"/>		
ピアサポーターを職員として配置している	<input type="checkbox"/>		
⑦第三者評価	<input type="checkbox"/>		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	<input type="checkbox"/>		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	<input type="checkbox"/>		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	<input type="checkbox"/>		
小計(注2)		5	点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="checkbox"/>		
1事例以上ある場合:10点			

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input type="checkbox"/>		
期限内に提出していない場合:-50点			

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	<input type="checkbox"/>		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	165	点 / 200点
----	-----	----------

別添

事業所名 就労継続支援A型事業所サスケ工房西条 R7 年 4 月 11 日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

**(I) 労働時間**

前年度 ( R6 年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	38,588	時間
雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,422	人
利用者の1日の平均労働時間数	4.6	時間

**(II) 生産活動**

会計期間 ( 4 月 ~ 3 月 )  
前々々年度 ( R4 年度)

生産活動収入から経費を除いた額	30,587,805	円
利用者に支払った賃金総額	29,963,755	円
収支	624,050	円

前々年度 ( R5 年度)

生産活動収入から経費を除いた額	34,103,441	円
利用者に支払った賃金総額	33,447,103	円
収支	656,338	円

前年度 ( R6 年度)

生産活動収入から経費を除いた額	36,405,546	円
利用者に支払った賃金総額	36,033,196	円
収支	372,350	円

**(III) 多様な働き方**

前年度における取組 (全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)  
( R6 年度)

<p><b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b></p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><b>②利用者を職員として登用する制度</b></p> <p>◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b></p> <p>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p><b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b></p> <p>◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/></p>	<p><b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b></p> <p>◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b></p> <p>◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p><b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b></p> <p>◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b></p> <p>◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/></p>	

**(IV) 支援力向上**

前年度における取組 (全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)  
( R6 年度)

<p><b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b></p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修名 ハラスメント研修</p> <p>研修講師 目見田 裕之</p> <p>実施日・受講者数 5 月 15 日 10 人</p>	<p><b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b></p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/></p> <p>※研修、学会等名</p> <p>実施日 月 日</p> <p>※学会誌等名</p> <p>掲載日 月 日</p> <p>発表テーマ</p>	<p><b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b></p> <p>◎先進的事業者の視察・実習の実施している</p> <p>もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名</p> <p>実施日/参加者数 月 日 人</p> <p>※他の事業所名 マルクワークス</p> <p>実施日/参加者数 8 月 2 日 1 人</p>
<p><b>④販路拡大の商談会等への参加</b></p> <p>◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/></p> <p>※商談会等名 合同商談会</p> <p>主催者名 株式会社 白石設計</p> <p>日時 8 月 22 日</p> <p>内容 新規作業開拓</p>	<p><b>⑤職員の人事評価制度</b></p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 R2 年 4 月 1 日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 10 名</p> <p>うち昇給・昇格を行った者 10 名</p> <p>当該人事評価制度の周知方法 人事評価制度マニュアル</p>	<p><b>⑥ピアサポーターの配置</b></p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※配置期間 4 月 1 日 ~ 3 月 31 日</p> <p>就業時間 9:30~16:30</p> <p>職務内容 相談支援</p>
<p><b>⑦第三者評価</b></p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 月 日</p> <p>第三者評価機関</p>	<p><b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b></p> <p>◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 月 日</p> <p>規格等の内容</p>	

**(VI) 経営改善計画**

◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日



各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所サスケ工房西条
住 所	愛媛県西条市大町1699-3エスト・ソレイユ紺屋町203
電話番号	0897-47-8565

事業所番号	3810600563
管理者名	松本さつき
対象年度	R6年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> 株式会社 白石設計</p> <p><b>実施日程</b> R6.4.1~R7.3.31</p> <p><b>実施した生産活動・施設外就労の概要</b></p> <p>鉄骨詳細図の図面に書かれている基本的な情報が正確か判断し、修正する作業を行う。</p> <p><b>利用者数</b> 13 名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p><b>活動の様子の写真</b></p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地元企業の白石設計の事務所の一部を施設外作業場として、全国の鉄骨制作会社や大手ゼネコン、設計事務所などから図面チェックの仕事を白石設計と協力して受注し、企業内の働く場作りの継続を行った。</p>	<p><b>成果物の写真</b></p> 
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>OJTを継続する事で、更なる実践的な技術の向上で一般就労の機会の創出に繋がっている。</p> <p>今年度もONLINEでの指導を拡充し、情報共有の機会を増やしたことで、作業員間で議論することが出来るようになったことは知識が広がり技量がさらに向上した。</p> <p>又、労働意欲の向上で就労継続に繋がった。</p>	<p><b>活動内容の追加コメント</b></p>

## 連携先の企業等の意見または評価

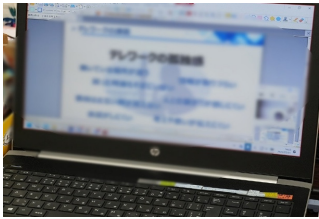
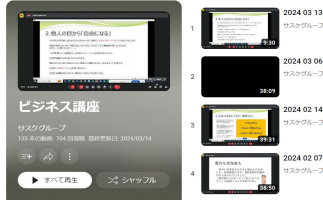
個々のレベルに合わせて作業を分担することで全体の効率上がり、図面作図のスピードアップに繋がっている。チェックの精度を上げることで、現場での不具合が減少し費用削減に繋がったと取引先から評価を受けている。個々のレベルが上がり、一チームあたりの仕事量が増え全体出来高も増加している。今後は、リーダーのコミュニケーションと作業スキルを上げて、徐々に難易度の高い仕事にも挑戦して行きたい。取引先からの高評価を受け、図面チェックの仕事はもとより、白石設計への業務依頼も増加傾向にある。チェック作業の更なるスピードアップと、図面作図業務の範囲の拡大を継続して推進して行きたい。

連携先企業名	株式会社 白石設計	担当者名	石川孝雄
--------	-----------	------	------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所サスケ工房西条	事業所番号	3810600563
住所	愛媛県西条市大町1699-3エスト・ソレイユ紺屋町203	管理者名	松本さつき
電話番号	0897-47-8565	対象年度	R6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> サスケ工房西条内</p> <p><b>実施日程</b> R6.4.1～R7.3.31</p> <p><b>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</b></p> <p>連携先企業担当者から働くために必要なスキルについての研修を実施。研修を録画して随時鑑賞出来る体制整備した。</p> <p><b>利用者数</b> 2名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p><b>活動の様子の写真</b></p>  <p>←研修受講の様子</p> <p><b>成果物の写真</b></p>  <p>↑研修動画</p> <p><b>活動内容の追加コメント</b></p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p><b>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</b></p> <p><b>利用者にとってのメリット</b></p> <p>社会ルール・ビジネスマナー・テレワークに求められるスキル等の一般就労に向けた知識・能力向上を目指す。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果</b> 会社が求めている人材の外郭が見えてきたので、そのような人材になれるように努力する。</p> <p><b>得られた成果</b></p> <p><b>課題点</b> 学んだことは、今後のサスケの作業にも活かす。</p> <p><b>課題点</b></p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

企業側が求める人材について、直接話す機会を設けることで企業と福祉事業所との連携を深める事が出来た。受け入れる側・送り出す側の温度差を埋め合うことで、相互理解を深めることが出来た。

連携先企業（担当者） 白石設計 三浦

## 利用者からの意見・評価

- ・テレワークでの働き方を希望している。前年も参加させていただいたが、何度もお話を聞くことによって、働くということの意味や、厳しさがなお理解できた。
- ・希望が叶うのか難しいと感じることもあるが、サスケでの業務にも活かしていけるところもある。就労が決まれば、更に活かしていきたいと思っている。