

別添

R7 年 4 月 11 日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	サスケ・アカデミー新居浜
住 所	愛媛県新居浜市西町1番30号1階
電話番号	0897-66-8271

事業所番号	3810500755
管理者名	近藤かおり
対象年度	R6年度

(Ⅰ) 労働時間		30	点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="checkbox"/>		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	<input type="checkbox"/>		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	<input type="checkbox"/>		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	<input type="checkbox"/>		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	<input type="checkbox"/>		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	<input type="radio"/>		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	<input type="checkbox"/>		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	<input type="checkbox"/>		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(Ⅱ) 生産活動		40	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="radio"/>		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="checkbox"/>		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="checkbox"/>		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	<input type="checkbox"/>		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			

(Ⅲ) 多様な働き方(※)		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		
②利用者を職員として登用する制度	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		
④フレックスタイム制に係る労働条件	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>		
⑤短時間勤務に係る労働条件	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		
⑥時差出勤制度に係る労働条件	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	<input type="checkbox"/>		
就業規則等で定めている	<input type="checkbox"/>		
小計(注1)		6	点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

(Ⅳ) 支援力向上(※)		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	<input type="checkbox"/>		
参加した職員が1人以上参加している	<input type="radio"/>		
②研修、学会等又は学会誌等において発表	<input type="checkbox"/>		
1回以上の場合	<input type="checkbox"/>		
③視察・実習の実施又は受け入れ	<input type="checkbox"/>		
いずれか一方のみの取組を行っている	<input type="radio"/>		
④販路拡大の商談会等への参加	<input type="checkbox"/>		
1回以上の場合	<input type="radio"/>		
⑤職員の人事評価制度	<input type="checkbox"/>		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input type="radio"/>		
⑥ピアサポーターの配置	<input type="checkbox"/>		
ピアサポーターを職員として配置している	<input type="radio"/>		
⑦第三者評価	<input type="checkbox"/>		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	<input type="checkbox"/>		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	<input type="checkbox"/>		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	<input type="checkbox"/>		
小計(注2)		5	点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

(Ⅴ) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="checkbox"/>		
1事例以上ある場合:10点			

(Ⅵ) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input type="checkbox"/>		
期限内に提出していない場合:-50点			

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	<input type="checkbox"/>		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	120	点 / 200点
----	-----	----------

別添

事業所名 サスケ・アカデミー新居浜 R7 年 4 月 11 日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)

(I) 労働時間					
前年度 ( R6 年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	11,007	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,798	人
			利用者の1日の平均労働時間数	3.9	時間
(II) 生産活動					
会計期間 ( 4 月 ~ 3 月 )					
前々年度 ( 年度)					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
			収支	0	円
前々年度 ( 年度)					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
			収支	0	円
前年度 ( R6 年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	10,446,800	円	利用者に支払った賃金総額	10,388,362	円
			収支	58,438	円
(III) 多様な働き方					
前年度における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載) ( R6 年度)					
<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b>		<b>②利用者を職員として登用する制度</b>		<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b>	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b>		<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b>		<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b>	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b>		<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b>			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>			
(IV) 支援力向上					
前年度における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載) ( R6 年度)					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b>		<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b>		<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b>	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 <u>ハラスメント研修</u>		実施日 <u>          </u> 月 <u>          </u> 日		※先進的事業者名 <u>          </u> 月 <u>          </u> 日 <u>          </u> 人	
研修講師 <u>目見田 裕之</u>		※学会誌等名 <u>          </u> 月 <u>          </u> 日		※他の事業所名 <u>サスケITサービス株式会社</u>	
実施日・受講者数 <u>5 月 15 日 7 人</u>		掲載日 <u>          </u> 月 <u>          </u> 日		実施日/参加者数 <u>6 月 19 日 7 人</u>	
		発表テーマ <u>          </u>			
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b>		<b>⑤職員の人事評価制度</b>		<b>⑥ピアサポーターの配置</b>	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input checked="" type="checkbox"/>	
※商談会等名 <u>合同商談会</u>		人事評価制度の制定日 <u>R2年 4 月 1 日</u>		※配置期間 <u>11 月 27 日 ~ 3 月 31 日</u>	
主催者名 <u>株式会社 白石設計</u>		人事評価制度の対象職員数 <u>7 名</u>		就業時間 <u>10:00~15:00</u>	
日時 <u>8 月 22 日</u>		うち昇給・昇格を行った者 <u>7 名</u>		職務内容 <u>相談支援</u>	
内容 <u>新規作業開拓</u>		当該人事評価制度の周知方法 <u>人事評価制度マニュアル</u>			
<b>⑦第三者評価</b>		<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b>			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 <u>          </u> 月 <u>          </u> 日		※認証を受けた日 <u>          </u> 月 <u>          </u> 日			
第三者評価機関 <u>          </u>		規格等の内容 <u>          </u>			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 <u>          </u> 年 <u>          </u> 月 <u>          </u> 日					

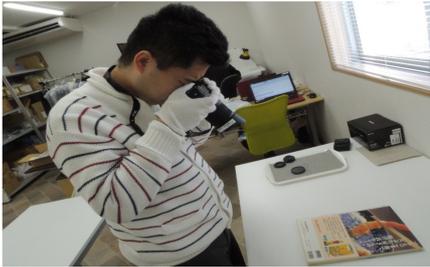
各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サスケ・アカデミー新居浜
住 所	愛媛県新居浜市西町1番30号1階
電話番号	0897-66-8271

事業所番号	3810500755
管理者名	近藤かおり
対象年度	R6年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> 株式会社 白石設計</p> <p><b>実施日程</b> R6.4.1～R7.3.31</p> <p><b>実施した生産活動・施設外就労の概要</b></p> <p>ネットオークションにて、商品の買取りや代行にて出品をすることで、丁寧な作業や客観的な見方ができ社会性を身に付け、一般就職するときに役立てることができる。</p> <p><b>利用者数</b> 7 名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p><b>活動の様子の写真</b></p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地元企業の白石設計の事務所の一部を施設外作業場として、ネットオークションの運営補助作業を中心に仕事を白石設計と協力して、企業内の働く場作りの継続を行った。</p>	<p><b>成果物の写真</b></p> 
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>OJTを継続する事で、更なる実践的な技術の向上で一般就労の機会の創出に繋がっている。</p> <p>情報共有の機会を増やしたことで、作業者間で議論することが出来るようになったことは知識が広がり技量がさらに向上した。</p> <p>又、労働意欲の向上で就労継続に繋がった。</p>	<p><b>活動内容の追加コメント</b></p>

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>整理棚の活用で作業場の整理も行き届いており、お客様からお預かりした商品を丁寧に扱う事が出来ている。どうすれば商品をより高く販売できるか考え、不明なことは皆で話し合いをしながら解決できている。相手の顔が見えないネットオークションだからその取引時メッセージの慎重な言葉選びや、迅速な対応を心掛けるなど社会性を身に付ける一助となっているのではないかと考えている。</p>			
連携先企業名	株式会社 白石設計	担当者名	白石

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	サスケ・アカデミー新居浜	事業所番号	3810500755
住所	愛媛県新居浜市西町1番30号1階	管理者名	近藤かおり
電話番号	0897-66-8271	対象年度	R6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> サスケ・アカデミー新居浜</p> <p><b>実施日程</b> R6.4.1~R7.3.31</p> <p>連携先企業担当者から働くために必要なスキルについて研修実施、研修を録画して随時鑑賞出来る体制整備した</p> <p><b>利用者数</b> 4名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p><b>活動の様子の写真</b></p>  <p><b>成果物の写真</b></p>  <p>研修動画</p> <p>活動内容の追加コメント</p> <p>報告書</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>社会ルール・ビジネスマナー・コミュニケーションなど求められるスキル等の一般就労に向けた知識・能力向上を目指す。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：意識が高まり、1日と1週間のリズムができた。</p> <p>得られた成果：毎月の要勤務時間をクリアできなかった方ができるようになった。それにより、目標を立てて達成できるよう作業を進めることができた。</p> <p>課題点：開所して間もないせいか、一般就職に対する意識がまだ低い。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>企業側が求める人材について、直接話す機会を設けることで企業と福祉事業所との連携を深める事が出来た。受け入れる側・送り出す側の温度差を埋め合うことで、相互理解を深めることが出来た。</p>	
連携先企業（担当者）	白石設計 三浦

## 利用者からの意見・評価

<p>これまで周りに迷惑をかけれないと無理をしたり一人で抱えてしまっていたが、自分から発信することの大切さを改めて感じた。一般就労するにはまだ体調管理や就業時間などの課題が残っており、これからも体調の安定とスキルが向上するよう、毎日安定して出勤し、一般就職を目指していく。</p>
--