

別添

令和4年 4月 12日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

| | |
|------|-------------------|
| 事業所名 | 就労継続支援A型事業所 サスケ工房 |
| 住所 | 愛媛県新居浜市若水町1-9-19 |
| 電話番号 | 0897-37-8525 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3810500540 |
| 管理者名 | 秦 史子 |
| 対象年度 | R3年度 |

(I) 労働時間

| | | | |
|--------------------------|---|----|---|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | | 45 | 点 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | | | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | | | |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | ○ | | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | | | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | | | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | | | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | | | |

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

| | | | |
|---|---|---|---|
| ①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | 5 | 点 |
| ②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | | |
| ③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | | |
| ④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上ではない | ○ | | |

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方(※)

| | | | |
|--------------------------|--|----|---|
| ◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | | |
| ◎ ②利用者を職員として登用する制度 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | | |
| ◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | | |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | | |
| ◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | | |
| ◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | | |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | | |
| 小計(注1) | | 10 | 点 |

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上(※)

| | | | |
|--|--|---|---|
| ◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | | ○ | 点 |
| 参加した職員が1人以上半数未満であった | | | |
| 参加した職員が半数以上であった | | | |
| ◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | | ○ | 点 |
| 1回の場合 | | | |
| 2回以上の場合 | | | |
| ◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ | | ○ | 点 |
| いずれか一方のみの取組を行っている | | | |
| いずれの取組も行っている | | | |
| ◎ ④販路拡大の商談会等への参加 | | ○ | 点 |
| 1回の場合 | | | |
| 2回以上の場合 | | | |
| ◎ ⑤職員の人事評価制度 | | ○ | 点 |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | | | |
| ◎ ⑥ピアサポーターの配置 | | ○ | 点 |
| ピアサポーターを職員として配置している | | | |
| ◎ ⑦第三者評価 | | ○ | 点 |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | | | |
| ◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | | ○ | 点 |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている | | | |
| 小計(注2) | | 8 | 点 |

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動

| | | | |
|--|---|----|---|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10 | 点 |
|--|---|----|---|

1事例以上ある場合:10点

| 項目 | 点数 | | | | | | | | |
|--------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| 労働時間 | 5点 | 20点 | 30点 | 40点 | 45点 | 55点 | 70点 | 80点 | 45 |
| 生産活動 | 5点 | | 20点 | 25点 | | 40点 | | | 5 |
| 多様な働き方 | 0点 | | 15点 | 25点 | | 35点 | | | 35 |
| 支援力向上 | 0点 | | 15点 | 25点 | | 35点 | | | 35 |
| 地域連携活動 | 0点 | | | 10点 | | | | | 10 |

| | |
|-----|----------|
| 合計 | |
| 130 | 点 / 200点 |

別添

事業所名 就労継続支援A型事業所 サスケ工房

令和4年 4月 12日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV)

(I) 労働時間

前年度 (R3年度)

| | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|---|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 40,609 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 8,867 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 5 | 時間 |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|---|----|

(II) 生産活動

会計期間 (4月~3月)

前々年度 (R2年度)

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|--------------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 10,978,173 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 34,014,547 | 円 | 収支 | ▲ 23,036,374 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|--------------|---|

前年度 (R3年度)

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|--------------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 14,152,410 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 33,829,679 | 円 | 収支 | ▲ 19,677,269 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|--------------|---|

(III) 多様な働き方

前年度 (R3年度) における実績 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

| | |
|-------------------------------|-------------|
| ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 | 3名 |
| ※取得を進めた免許等: | 建築CAD検定試験3級 |
| 制度の活用内容: | |

②利用者を職員として登用する制度

| | |
|-----------------------|-------------------------------------|
| ◎職員として登用した人数 | 1名 |
| ◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※登用した日 | R3年 7月 1日 |
| 勤務形態: | 非正規 |
| 就業時間: | 8時30分~16時00分 |
| 職務内容: | 職業指導員 |

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

| | |
|-------------|---------------|
| ◎在宅勤務を行った人数 | 13名 |
| ※実施した期間: | 4月1日~3月31日 |
| 就業時間(在宅勤務): | 10時00分~15時00分 |
| 職務内容: | 図面チェック |

④フレックスタイム制に係る労働条件

| | |
|-------------------|----------|
| ◎フレックスタイム制を活用した人数 | 名 |
| ※実施した期間: | 月 日~ 月 日 |
| 就業時間(コアタイム): | 時 分~ 時 分 |
| 職務内容: | |

⑤短時間勤務に係る労働条件

| | |
|---------------|----------|
| ◎短時間勤務に従事した人数 | 名 |
| ※実施した期間: | 月 日~ 月 日 |
| 就業時間(短時間): | 時 分~ 時 分 |
| 職務内容: | |

⑥時差出勤制度に係る労働条件

| | |
|----------------|---------------|
| ◎時差出勤制度を活用した人数 | 3名 |
| ※実施した期間: | 4月1日~3月31日 |
| 就業時間(早出の場合): | 時 分~ 時 分 |
| 就業時間(遅出の場合): | 11時00分~16時00分 |
| 職務内容: | 図面チェック |

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

| | |
|-----------------|---|
| ◎時間単位取得を活用した人数 | 10名 |
| ◎計画的付与制度を活用した人数 | 40名 |
| ※取得した制度 | 有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/> |
| | 計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/> |
| 取得した期間: | 4月1日~3月31日 |
| 取得日数・時間 | 1日 1時間 |

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

| | |
|---------------|----------|
| ◎傷病休暇等を取得した人数 | 名 |
| ※取得した内容: | |
| 取得した期間: | 月 日~ 月 日 |
| 就業時間: | 時 分~ 時 分 |
| 職務内容: | |

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度 (R3年度) における実績 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

| | |
|--------------|-------------------------------------|
| ◎研修計画を策定している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ◎研修実施回数 | 外部 4回/内部 5回 |
| 対象職員数 | 10人 |
| うち研修受講者数 | 10人 |
| ※研修名 | 新居浜市虐待研修 |
| 研修講師 | 鈴木正幸 |
| 実施日・受講者数 | 9月 4日 5人 |

②研修、学会等又は学会誌等において発表

| | |
|---------------------------|-------|
| ◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 | 1回 |
| ※研修、学会等名 | 就職フェア |
| 実施日 | 月 日 |
| ※学会誌等名 | |
| 掲載日 | 月 日 |
| 発表テーマ | |

③視察・実習の実施又は受け入れ

| | |
|----------------------|-------------------------------------|
| ◎先進的事業者の視察・実習の実施している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている | <input type="checkbox"/> |
| ※先進的事業者名 | 札幌チャレンジド |
| 実施日/参加者数 | 12月 22日 10人 |
| ※他の事業所名 | |
| 実施日/参加者数 | 月 日 人 |

④販路拡大の商談会等への参加

| | |
|------------------|------------|
| ◎販路拡大の商談会等への参加回数 | 2回 |
| ※商談会等名 | 工程会 |
| 主催者名 | 株式会社 白石設計 |
| 日時 | 6月 8日 |
| 内容 | 工程・新規作業の確認 |

⑤職員の人事評価制度

| | |
|-------------------|-------------------------------------|
| ◎職員の人事評価制度を整備している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ◎当該人事評価制度を周知している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 人事評価制度の制定日 | R2年 4月 1日 |
| 人事評価制度の対象職員数 | 10名 |
| うち昇給・昇格を行った者 | 10名 |
| 当該人事評価制度の周知方法 | 人事評価制度マニュアル |

⑥ピアサポーターの配置

| | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ◎ピアサポーターを配置している | <input type="checkbox"/> |
| ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している | <input type="checkbox"/> |
| ※配置期間 | 月 日~ 月 日 |
| 就業時間 | |
| 職務内容 | |

⑦第三者評価

| | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※評価を受けた日 | 月 日 |
| 第三者評価機関 | |

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

| | |
|------------------------------|--------------------------|
| ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※認証を受けた日 | 月 日 |
| 規格等の内容 | |



(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | | | |
|------|-------------------|-------|------------|
| 事業所名 | 就労継続支援A型事業所 サスケ工房 | 事業所番号 | 3810500540 |
| 住 所 | 愛媛県新居浜市若水町1-9-19 | 管理者名 | 秦 史子 |
| 電話番号 | 0897-37-8525 | 対象年度 | 令和3年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|--|--|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所 株式会社 白石設計 愛媛県新居浜市</p> <p>実施日程 R3.4.1~R4.3.31</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 鉄骨詳細図の図面に書かれている基本的な情報が正確か判断し、修正する作業を行う。</p> <p>利用者数 等 19名 (実人数)</p> <p><目的> 人材不足が課題となっている地元企業の白石設計と協力して、図面チェックの仕事を切り出して施設外就労によって企業内の働く場作りを行った。</p> <p><成果> OJTをする事で、より実践的な技術の習得と一般就労の機会の創出に繋がっている。 今年度は特にONLINEでの指導を拡充し、勉強会等で情報共有の機会を増やしたことで、作業者の技量がさらに向上した。 又、労働意欲の向上に繋がった。</p> | <p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p>  <p>成果物の写真</p>  <p>活動内容の追加コメント</p> |
|--|--|

連携先の企業等の意見または評価

| | | | |
|---|-----------|------|------|
| <p>作業を分担することで全体の効率が上がり、図面作図の納期短縮に繋がっている。</p> <p>図面の精度を上げることで、現場での不具合が減少し費用削減に繋がったと取引先から評価を受けている。</p> <p>作業人数が増え、作業班もそれにともない増加している。</p> <p>今後は、作業チームごとにリーダーを置き、客先との連絡を分担できるようにされたい。</p> <p>取引先からの高評価を受け、図面チェックの仕事はもとより、白石設計への業務依頼も増加しつつある。</p> <p>チェック作業の更なるスピードアップと、図面作図業務の範囲の拡大を期待したい。</p> | | | |
| 連携先企業名 | 株式会社 白石設計 | 担当者名 | 石川孝雄 |